

Частное учреждение дополнительного профессионального образования

«Учебный центр «Профессия»

«Утверждаю»

Директор ЧУ ДПО «Учебный центр «Профессия»

_____ С.А. Давудова

« _____ » _____ 2025г.

Учебно-тематический план

по программе дополнительного образования

"Управление заработной платой: построение системы грейдов и вознаграждения по КРІ-повышение

повышение квалификации

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего академ. часов	В том числе	
			Теоретическая- часть (лекции)	Контроль
1	Введение в организацию системы оплаты труда	8	8	
2	Мотивация персонала и принципы материального стимулирования	10	10	

3	Построение системы грейдов	12	12	
4	Методы оценки должностей (грейдование)	12	12	
5	KPI – ключевые показатели эффективности	12	12	
6	Методика и практика разработки KPI	10	10	
7	Связь KPI с системой оплаты труда и премирования	8	8	
8	Автоматизация управления заработной платой	16	16	
9	Оценка эффективности систем оплаты и мотивации	12	12	
10	Оптимизация и минимизация затрат на оплату труда	8	8	
11	Взаимодействие с профсоюзами и госорганами	16	16	
12	Формирование системы льгот и корпоративного well-being	16	16	
	Итоговая аттестация в форме экзамена	4		4
		144	140	4