|  |
| --- |
| **Частное учреждение дополнительного профессионального образования "Учебный центр "Профессия"** |
|  | **«Утверждаю»**ДиректорЧУ ДПО «Учебный центр «Профессия»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **С.А. Давудова**«\_\_\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2024г.

|  |
| --- |
|  |

 |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Учебно-тематический план по программе |
| дополнительного образования |
| **"Ведение кадров в бюджете"** |
|  |  |  |  |  |
| № п/п | Наименование разделов и тем | Всего академ.часов | В том числе |
| Теоре-тичес-кая часть(лекции) | Контроль |
| 1 | Эффективный контракт в бюджетном учреждении | 4 | 4 |  |
| 2 | Специфика оплаты труда работников бюджетной сферы | 6 | 6 |  |
| 3 | Три варианта «временности» - как правильно оформить исполняющего обязанности | 4 | 4 |  |
| 4 | Выплаты заработной платы | 8 | 8 | - |
| 5  | Ошибки при установлении сроков выплаты заработной платы | 4 | 4 |  |
| 6 | 1С Зарплата и кадры бюджетного учреждения 8 | 8 | 8 |  |
|   | **Итоговая форма контроля (тестирование)** | 2 |  | **2** |
|   | **ВСЕГО** | **36** | **34** | **2** |