

«Учебный центр «Профессия»

«Утверждаю»

Директор ЧУ ДПО «Учебный центр «Профессия»

С.А. Давудова

« _____ » _____ 2024г.

Учебно-тематический план

по программе дополнительного образования

"Менеджер по обучению и развитию персонала"

профессиональная переподготовка

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего академ. часов	В том числе	
			Теоретическая-часть (лекции)	Контроль
1	Основы компетентностного подхода к развитию и обучению персонала. Роль и функция специалиста по обучению.	20	20	
2	Правила личного успеха специалиста по развитию и обучению персонала и его группы. Личность «тренера»/специалиста по развитию и обучению персонала. Типичные ошибки.	12	12	
3	Вовлеченность как одна из основополагающих черт специалиста по развитию и обучению персонала. «Инструменты» специалиста по развитию и обучению персонала.	12	12	
4	Разработка чек-листа специалиста отдела развития и обучения персонала по развитию обучения в организации	12	12	
5	Основы методологии обучения.	16	16	
6	Модель компетенций и оценка персонала. Методами и инструментами оценки персонала: 360, Assessment center, Talent-Q Dimensions, AON Cut-e, Hogan (HPI, HDS, M.	12	12	
7	Оценка персонала методами и инструментами 360, Assessment center, Talent-Q Dimensions, AON Cut-e, Hogan (HPI, HDS, M.	24	24	
8	Структура обучения. Композиция проведения обучения	12	12	
9	Основы тестологии: разработка оценочных материалов под потребности организации	12	12	
10	Принципы обучения взрослых. модели их мотивации и способы восприятия учебного материала. методы и форматы корпоративного обучения: on the job, off the job, онбординг.	24	24	
11	Подбор инструментов и методы обучения под задачи организации (практикум, решение ситуационных задач)	12	12	
12	Подход к обучению и развитию персонала через теорию поколений.	10	10	

13	Подход к развитию персонала через грейд по компетенциям (в т.ч. занимаемой должности персонала). Методы сбора информации для определения потребностей обучения	16	16	
14	Технологии и методы обучения и развития персонала. Разработка карты обучения и календарного плана, с учетом бюджета и ресурсы организации.	24	24	
15	Разработка программы обучения (в т.ч. под потребность заказчика). Разработка программ, отвечающих задачам развития персонала. Разботка чек-листа специалиста отдела развития и обучения персонала.	12	12	
16	Корпоративный университет и работа с внутренними тренерами	10	10	
17	Место KPI в системе обучения и развития персонала. Градация показателей в рамках обучения персонала и развития персонала. Использование платформы LMS, составление отчётов по результатам работы.	14	14	
	Итоговая аттестация в форме экзамена	2		2
		256	254	2

